

LOMBARD LÍZING CSOPORT / LOMBARD LEASING GROUP

Éves Jelentés

Annual Report

2005

TARTALOM / TABLE OF CONTENTS

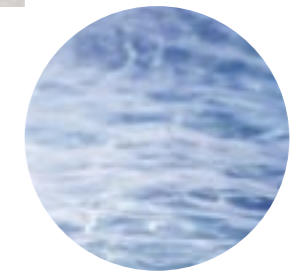
Tartalom / Table of Contents

- 04 Jellemző mutatók / Key figures
- 06 Elnöki köszöntő / Greetings from the Chairman
- 08 Vezérigazgatói köszöntő / Words of Greeting from the General Manager
- 10 Gépjármű-finanszírozás / Motor Vehicle Financing
- 12 Termelőeszköz-finanszírozás / Financing of Capital Goods
- 14 Ingatlan-finanszírozás / Real Estates Financing
- 16 Operatív Igazgatóság / Operations Directorate
- 18 Konszolidált mérleg: Eszközök / Consolidated Balance Sheet: Assets
- 20 Konszolidált mérleg: Források / Consolidated Balance Sheet: Liabilities
- 22 Konszolidált mérleg: Eredménykimutatás / Consolidated Profit And Loss Account
- 24 Könyvvizsgálói jelentés / Auditor's Report
- 26 Társadalmi szerepvállalás / Our Social Role
- 28 Munka után, a közös sikerekért / After Work – For Our Common Success
- 30 Vezető tisztségviselők / Executive Bodies
- 32 Lombard irodák címei / Lombard Offices

Jellemző mutatók
Key Figures

| | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 |
|--|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Forgalom (bruttó gépérték) (E Ft) Turnover – Gross Purchase Value (data in thousand HUF) | 42,053,000 | 60,901,053 | 82,714,989 | 121,698,246 | 137,306,669 |
| Saját tőke (E Ft) Own equity (data in thousand HUF) | 1,639,674 | 1,828,469 | 2,056,910 | 4,303,690 | 5,697,615 |
| Mérleg főösszeg (E Ft) Balance sheet total (data in thousand HUF) | 33,522,199 | 51,613,399 | 85,913,324 | 130,348,902 | 180,705,421 |
| Szokásos vállalkozási eredmény (E Ft) Results of ordinary activities (data in thousand HUF) | 1,500,076 | 1,886,512 | 2,350,526 | 5,492,718 | 4,641,795 |
| Foglalkoztatottak létszáma (fő) Number of employees | 132 | 160 | 211 | 285 | 364 |

Misszió
Our Mission



Misszió

Cégcsoportunk, a dinamikus magyarországi lízingpiac erőteljesen fejlődő, innovatív technológiákat alkalmazó szereplője. Személyre szabott, rugalmas szolgáltatásokkal állunk Ügyfeleink rendelkezésére, akik megnyugtató biztonsággal építhetnek jól megalapozott finanszírozási hátterünkre. Ügyfélközpontú szolgáltatásainkkal segítjük Ügyfeleinket a megelégedettség kölcsönös célja felé. Társaságunk hosszú távú kapcsolatok kialakítására törekszik partnereivel. Ezért tartjuk fontosnak, hogy konstrukcióink a legteljesebb mértékben elégítsék ki Ügyfeleink igényeit.

Our Mission

Our firm group, using innovative technologies, is an emphatically developing participant of the dynamic leasing market in Hungary. We offer personalized, flexible services to our Customers, who can rely on our well-established financial background with a comforting feeling of safety. By means of our customer-orientated services, we help our clients to the common purpose of satisfaction. Our company aims at establishing long-term relationships with its Partners. Therefore, we think it important that our services satisfy our Customers' needs in every possible respect.



Elnöki köszöntő
Greetings from the Chairman



A Lombard Lízing Csoport ismét egy rendkívül sikeres évre tekinthet vissza, hiszen 2005-ben 10%-os reálnövekedést ért el. Különösen kiemelkedő ez a teljesítmény az átmeneti visszaesést mutató magyarországi lízingpiacon, köszönhetően a cégcsoport szilárd helyzetének és újtőkészségének. A Lombard Lízing Csoport eredménye nagymértékben hozzájárult a VR-Leasing Csoport jó teljesítményéhez a 2005-ös év egészében.

Fő célkitűzésünk, hogy a Lombard Lízing Csoport Magyarország vezető pénzügyi szolgáltatójaként működjön a jövőben. Tapasztalatunk a nemzetközi piacokon, valamint bizonyított képességünk az újszerű pénzügyi megoldások kifejlesztésére ehhez jó kiindulópontot jelent.

A Lombard Lízing Csoport ismeri a helyi piacot, tudja mit igényelnek az ügyfelek, és felkészült az egyre bővülő és egyre összetettebb elvárások kielégítésére. Teljeskörű tapasztalatokkal és olyan újszerű pénzügyi termékekkel rendelkezik, amelyeket a vállalatok keresnek. Ügyfeleivel és üzleti partnereivel szorosan együttműködve a cégcsoport tovább építi jó hírnevét, amelyet megbízhatóságával és rugalmasságával már megalapozott.

Szilárd meggyőződés, hogy 2006 ismét sikeres év lesz a Lombard Lízing Csoport számára. Biztos vagyok benne, hogy a Szeged és Budapest között megépült autópálya fellendíti a cég üzleti tevékenységét a fővárosban. Tájékozottságuk a piaci elvárások terén, és újtőképességük meghatározó tényező Tandem termékük folyamatos fejlesztésében, és ez előmozdítja a szorosabb együttműködést a partnercégekkel.

A Lombard Lízing Csoport stabilitását, hosszú távon is sikeres működését pedig az elkötelezett és magasan kvalifikált személyzet garantálja, az igazgatótanács tagjaitól a beosztott dolgozóig.

Reinhard Gödel
 igazgatóság elnöke

Having achieved a real increase of 10% in 2005, Lombard Leasing Group can once again look back upon a very successful year. This performance is especially outstanding in respect of the more and more stagnating leasing market in Hungary, and it was owing to the stable position and innovative ability of the Group. The result of Lombard Leasing Group contributed considerably to the good performance of VR-LEASING Group throughout the whole year of 2005.

It is our main objective that Lombard Leasing Group will operate as the leading financial service provider in Hungary in the future. Our experiences with international markets and our proven ability to develop innovative financial solutions provide a good base for it.

Lombard Leasing Group is familiar with the local market, knows the customers' requirements and is well prepared to satisfy the demands that are becoming more and more expanding and complicated. It offers full experience and original financial products conforming to the needs of companies. In close cooperation with its customers and business partners, the Group will continue to strengthen its reputation which it has already established with its reliability and flexibility.

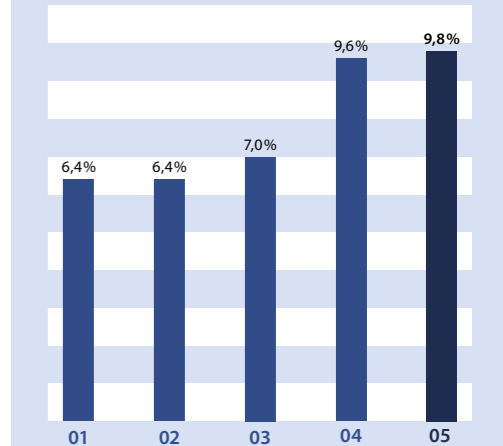
It is my firm belief that the year 2006 will bring about further successes to Lombard Leasing Group. I am sure that the motorway built between Szeged and Budapest will give a boost to the business activity of the company in the Hungarian capital. The knowledge of market requirements and the innovative ability are fundamental factors in the development of its product called Tandem, improving the closer cooperation with partner companies.

The committed and well-educated personnel, including the members of the Board as well as all employees, guarantee the stability and the successful long-term operation of Lombard Leasing Group.

Reinhard Gödel
 Chairman of the Board of Directors



A Lombard Csoport piaci részesedésének alakulása
 Change in market share of the Lombard Group
 2001-2005



Vezérigazgatói köszöntő Words of Greeting from the General Manager



A Lombard életében 2005-ben is folytatódtak az utóbbi évek sikerei. Új szerződések száma meghaladta a 42 ezret. Forgalmunk 122-ről 137 milliárd forintra nőtt, s ezzel 9,8%-ra növeltük részesedésünket egy olyan piacon, melynek teljesítménye először esett - az eddigi lendülettől eltérően - a 10%-os küszöbérték alá. A hazai lízingpiac élvonalához tartozunk nyereség szempontjából is, 2005-ben Társaságunk üzleti tevékenységéből származó eredménye 2,4 milliárd forint volt. Ehhez az eredményhez nagyban hozzájárult a tulajdonos VR Lízing által biztosított stabil pénzügyi és szakmai háttér. A két cég közös tudásbázisának mélyebb kiaknázására elindítottuk 2005-ben csereprogramunkat, amely már az első évben bizonyította, hogy a kulturális különbségek ellenére is képesek vagyunk jól összehangolt csapatként együttműködni, profitálni egymás piaci ismereteiből, napi gyakorlataiból.

Üzletpolitikánkban továbbra is fontos szerepet kapott a fejlesztés, akár új piaci területekre való belépésről, akár új konstrukciók kidolgozásáról volt szó. A 2005-ös év legjelentősebb termékfejlesztése a Havi Fix devizaalapú autóhitel kidolgozása volt. Ez a termék jól példázta társaságunk proaktív piaci szemléletét, hiszen a konstrukció ügyfeleink látens igényeinek kielégítésére alkottuk meg.

A teljesebb körű informálás, a pénzügyi kultúra hirdetése hosszú távú üzleti érdekünk. Ezen célkitűzésünk megvalósítása leghatékonyabban a marketingkommunikációs eszköztárunk fokozott felhasználásával érhető el. A marketing szemlélet szervezetünkbe történő integrálása folyamatos munka, melynek első mérföldkövét - a marketing osztály felállítását, igazgatósági logika szerinti felosztását - az évben sikeresen teljesítettük.

A forgalom növekedése természetesen a cég szervezetére is hatással volt. Alkalmazottaink létszáma 28%-kal nőtt, így 2005 decemberében már 364 fő dolgozott Társaságunknál. Ez a lendületes penetráció tette indokolttá új székházunk felépítését. Az irodaház 5235 négyzetméternyi beépített alapterületével megoldást jelent a korábbiakban különálló épületegységekben helyet kapó üzletágak egy fedél alá vonására is. Különleges építészeti megoldásainak köszönhetően mediterrán jellegű udvara, illetve tetőterasa rendezvények helyszínéül is szolgál. A kellemes munkahelyi környezet biztosítása mellett munkatársaink jó hangulatát, megfelelő motiváltságát rendezvényeinkkel igyekszünk évről-évre fokozni. A hétköznapi kemény munkája után jól esik a közös kikapcsolódás.

Lokálpatrióta támogatáspolitikánk értelmében a Szegedi Szabadtéri Játékok, valamint a Pick Szeged kézilabda csapatának elkötelezett szponzoraként továbbra is komoly szerepet vállalunk Szeged kulturális- és sportéletének fellendítésében. Társaságunk számára a jövő kilátásai biztatóak. Fejlődik a lakosság finanszírozási kultúrája, egyre növekszik a különböző finanszírozási konstrukciók igénybevételére való hajlandóság. Egy olyan stabil, megbízható és a piac igényeire érzékenyen reagálni képes cég, mint a Lombard, ilyen körülmények között csak nyerhet.

Domonkos András
vezérigazgató

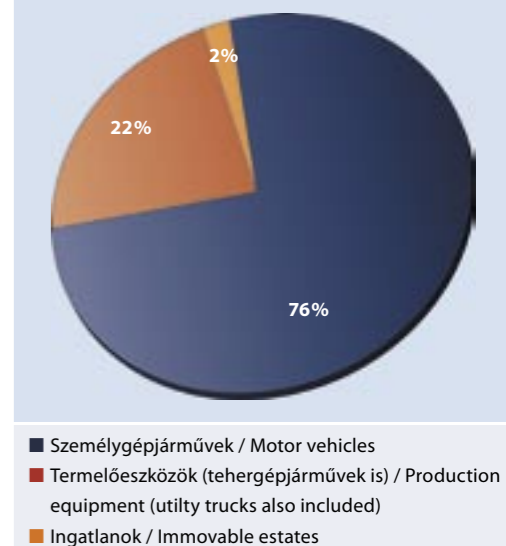
In 2005 the successes of recent years went on in Lombard's life. The number of our new contracts exceeded 42 thousand. Our turnover increased from 122 billion HUF to 137 billion HUF, and thereby we raised our share to 9.8% on the market, the performance of which fell under the threshold value of 10% for the first time, which is unlike the dynamism experienced so far. We are at the cutting-edge of the domestic leasing market in respect of profitability as well, since the profit of our Company reached 2.4 billion HUF in 2005. The stable financial and professional background provided by the owner company VR Leasing contributed considerably to this result. In order to utilize the common knowledge base of the two companies better, we started our exchange programme in 2005, which ensured already in the first year that, in spite of cultural differences, we are able to cooperate like a harmonized team and to profit from the market experiences and everyday routines of the other party.

Development continues to play an important role in our business policy, considering both the intervention to new market areas and the elaboration of new product designs. In 2005 the most significant product development was the design of the foreign-exchange-based car credit "Monthly Fixed". This product exemplifies the pro-active attitude of our Company well, since we created this new design to satisfy latent needs of our customers. It is our long term business interest to provide information as complete as possible and to propagate financial culture. This objective can most efficiently be implemented by the better utilization of our tools of marketing communication. Integration of the marketing concept into our organization is a permanent task, the first milestone of which we successfully accomplished by establishing the Marketing Department and structuring it according to the logic of directorates. Naturally, the increase of our turnover affected the organization of the Company as well. Our staff number grew by 28%, which meant that our Company had as many as 364 employees in December 2005. This dynamic penetration made it reasonable to build our new headquarters. With its floor space of 5,235m², the office building provided solution for uniting the business divisions, which had formerly been located in separate building parts, under the same roof. Due to its special architectural design, its Mediterranean-like yard and the roof terrace can also provide place for meetings and other events. In addition to ensure pleasant working atmosphere, we endeavour to enhance the good spirit and proper motivation of our staff by means of our events organised year by year. Our employees are gratified by common entertainment after everyday hard work.

In the sense of our local support policy, we as a committed sponsor of Szeged Open-air Plays and Pick Szeged Handball team continue to have a serious share in the boost-up of the cultural and sport life in Szeged. Future prospects are favourable for our Company. The financial culture of the population is becoming better, and there are more and more willingness to use the different financing designs. A stable, reliable company which is able to react upon market demands like Lombard can only profit under such circumstances.

András Domonkos
General Manager

A Lombard Lízing Zrt. forgalma üzletágak szerinti bontásban / Turnover of the Lombard Leasing Corporation, broken down according to branches of business 2005



Gépjármű-finanszírozás Motor Vehicle Financing



Az elmúlt években dinamikus növekedést mutatott a gépjármű-finanszírozási igazgatóságunk teljesítménye. 2005-ben 40 ezer gépjárművet finanszíroztunk, közel négyezerrel többet, mint az előző évben. Ennek köszönhetően piaci részesedésünk a személy-, és kishaszon-gépjármű piacon elérte a 11%-ot. Ez a teljesítmény kiemelkedő, mivel globális visszaesés mutatkozott a piacon mind az új, mind a használt gépjárművek területén. A statisztikák szerint 2005-ben Magyarországon 4%-kal kevesebb új személygépkocsit értékesítettek, mint 2004-ben.

Az év közepén vezettük be Havi fix termékünket. Ez olyan devizaalapú konstrukció, ahol a havi törlesztő részletek a devizaárfolyamok változása esetén is fixek maradnak, csupán a futamidő változik. Népszerűsítésére júliusban sajtókampányt, októberben televíziós reklámkampányt indítottunk.

A 2005-ös év volt a Lombard-VR Flottakezelő Kft. első teljes üzleti éve. Forgalma közel 2 milliárd forint volt, ez körülbelül 500 gépjármű finanszírozását jelentette. Társaságunk csatlakozott Európa legjelentősebb flottaszolgáltatóit tömörítő UNICO szervezethez, amelynek segítségével egész Európára kiterjedően egységes flottakezelési szolgáltatást tudunk nyújtani multinacionális vállalati ügyfeleinknek.

Sikeres évet tudhat maga mögött a motorkerékpár-finanszírozási üzletágunk is, több mint 1 000 millió forintot meghaladó forgalmat bonyolítottunk le, ezzel 5% körüli piaci részesedésre tettünk szert. Ez kiemelkedően jó teljesítmény, hiszen 2005 az első teljes évünk ezen a területen.

Versenyképességünk megőrzése és fokozása érdekében, illetve az országos irodahálózat fejlesztése céljából négy iroda mellett négy kisebb lakossági kirendeltséget is megnyitottunk.

Társaságunk a rendkívül éles piaci helyzet mellett is tovább kívánja növelni forgalmát és piaci részesedését az új és használt személygépjármű-finanszírozás területén. A siker záloga az innovatív termékfejlesztés, az erőteljes marketing és promóció. Perspektívikus üzleti területnek tartjuk a motorkerékpár-finanszírozást, illetve a flottakezelést, amely területeken több, mint kétszeres forgalmat várunk. A nagyvállalati, teljeskörű flottaszolgáltatást igénylő ügyfelek mellett speciális termékeket fogunk kínálni a jövőben kis- és középvállalatoknak.

Anderle Ádám
gépjármű-finanszírozási igazgató

The performance of our Directorate of Motor Vehicle Financing has shown dynamic growth in recent years. In 2005 we financed 40 thousand motor vehicles, which was almost 4 thousand more than in the previous year. Consequently, our share in the market of passenger cars and small utility vehicles has reached 11%. This performance must be regarded as outstanding because there was a global decline on the markets of new and used vehicles as well. According to statistics, the sale of new cars in Hungary in 2005 was 4% less than in 2004.

We introduced our new product "Monthly Fixed" in the middle of the year. This is a foreign-exchange-based design where monthly instalments remain fixed even when exchange rates are changing, only the payment period is modified. To propagate it, we started a press campaign in July and a television advertisement campaign in October.

The year 2005 was the first complete business year of Lombard-VR Fleet Management Ltd. The turnover of this company was near 2 billion Hungarian forints, which involved the financing of about 500 motor vehicles. Our company joined the association UNICO that represents the largest fleet service companies in Europe. With the assistance of UNICO, we were able to provide uniform fleet management service for our multinational company customers throughout Europe.

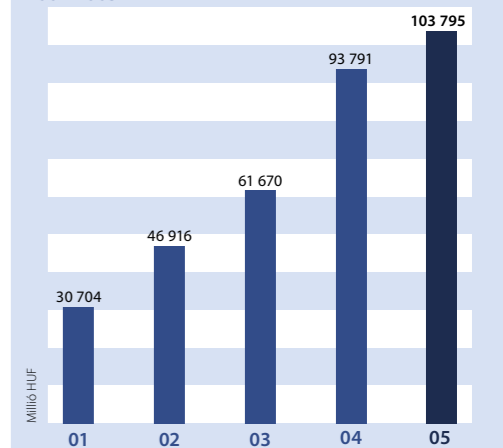
Our business branch of motorcycle financing can also look back upon a successful year: their turnover was over 1 billion Hungarian forints, and so they have achieved a market share of about 5%. This was an outstanding performance since 2005 was our first complete business year in this field.

In order to retain and increase our competitiveness and to develop our national network of offices we opened four new offices as well as four small retail branches.

In spite of the extremely stiff market competition, our Company would like to increase its turnover and market share in the financing of new and used passenger cars. Innovative product development, intensive marketing and promotion constitute the guarantee of success. We consider motorcycle financing and fleet management as perspective business areas, where we expect to double our turnover. In addition to our large company customers who need complete fleet management, we will also offer special products for small and medium enterprises.

Ádám Anderle
Director of Motor Vehicle Financing

Gépjármű-finanszírozás forgalma (bruttó gépérték)
Turnover of vehicle financing (gross machinery value)
2001-2005



Termelőeszköz-finanszírozás Financing of Capital Goods



A 2005-ös üzleti évben a lízingpiacon a termelőeszköz-finanszírozási szegmens nőtt a legnagyobb mértékben, bár aránya még mindig kevesebb, mint 30%. Ebben az időszakban a vezető tíz lízingcég piaci koncentrációja tovább erősödött. A tehergépjármű lízingpiac a korábbi éveknél szerényebben, körülbelül 10%-kal nőtt, míg a gépek és berendezések finanszírozása 30%-ot meghaladó mértékben emelkedett.

Társaságunk a tehergépjármű-finanszírozásban továbbra is őrzi pozícióját a legjobb négy között. Ezen a területen 11%-os, míg a gép-, és berendezés-finanszírozásban 6-7%-os piaci részesedést tartottunk meg.

Megvalósult az új üzletági struktúránk a back, és front office-ban egyaránt. Ennek eredményeként felgyorsult a termékfejlesztés, amely a lízingpiaci versenyképesség fenntartásának legfontosabb kritériuma. Folyamatosan arra törekszünk, hogy az innovációt a napi tevékenység rangjára emeljük, hiszen ma ez a siker kulcsa. Ennek szellemében 2005-ben erőteljes mértékben fejlesztettük kiegészítő szolgáltatásainkat. A jól bevált Integrált Casco után széles körben elterjedt új termékünk, az Integrált Vagyonbiztosítás. A havi díjakba épített kedvezményes biztosítással ügyfeleink a teljes futamidő alatt biztonságban tudhatják a finanszírozott eszközt. Újdonság, hogy kiemelt ügyfeleinknek ma már lehetőségük van a törlesztő részletek euróban történő megfizetésére is.

Társaságunknál megerősödött a marketingaktivitás, melynek szerepe mind a szállítói kapcsolatok ápolásában, mind a termékfejlesztésben egyaránt jelentős. Proaktivitásunkat ezen a téren jól jellemzi, hogy jelen voltunk a legnagyobb országos rendezvényeken: az Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállításon, valamint az építőipar legkiemeltebb szakmai fórumán a Construma-n.

A jövőre vonatkozó várakozásaink rendkívül pozitívak. Konjunktúrára és a lízingpiac további koncentrációjára számítunk. Versenyképességünk megőrzése és fokozása céljából hálózatfejlesztésbe kezdünk. Fokozzuk a specializációt a front office-ban, hogy elmélyítsük a szakmai tudást az értékesítési pontokon. Célunk, hogy ne csak üzletkötés, hanem finanszírozási tanácsadás is itt bonyolódjon le, ezáltal hosszú távú stratégiai kapcsolat alakuljon ki a Lombard értékesítői és a szállítók, illetve az ügyfelek között. Ezt a folyamatot szisztematikus képzéssel támogatjuk. A termékfejlesztés, a folyamatos innováció kiemelt feladattá válik az üzletágakban, műnicit szolgáltatva ezzel az értékesítésben napi csatát vívó munkatársaknak.

Dr. Kozma Gábor
termelőeszköz-finanszírozási igazgató

It was the segment of capital goods financing that showed the largest increase in the business year 2005, though its share is still less than 30%. The market concentration of the ten leading leasing companies became more intensive. The growth of the leasing market of utility trucks was only about 10%, which was lower than its growth in previous years, while the financing of machines and devices increased by more than 30%.

Our Company has retained its position among the best four. We retained our market share of 11% in this area and our market share of 6-7% in the financing of machines and devices.

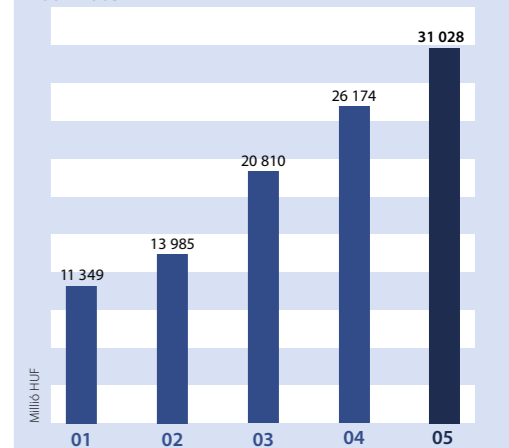
Our new business structure has been introduced in our back and front office systems as well. Consequently, our product development has quickened, which is one of the most important criteria of reserving our competitiveness on the leasing market. We continuously aim at making innovation an everyday activity, because that is the key factor of success. In this spirit we developed our auxiliary services emphatically in 2005. Following the approved Integrated Casco Insurance, our new product, the Integrated Property Insurance gained ground extensively. Through the preferential insurance integrated into the monthly insurance premium, our customers can feel safe for the financed goods during the whole leasing term. It is another novelty that our customers have now the opportunity to pay the installments in euro.

Our Company intensified its marketing activity, which plays an important role both in maintaining the good contact with our suppliers and in product development. Our pro-activity in this field is well shown by the fact that we participated in the largest national events like the National Agricultural and Food Industry Exhibition and Costruma, the most important forum of building industry.

We have great expectations for the future. We are anticipating boom and further concentration on the leasing market. In order to retain and improve our competitiveness, we have started to develop our sales network. We are intensifying the specialization in our front office in order to deepen professionalism at the sales points. It is our objective that not only business transactions but financing consultation should also be carried out here, and long term strategic relationship should be established between the salesmen of Lombard and its suppliers/customers this way. We support this process with systematic training. Product development and continuous innovation are becoming important tasks in our business divisions, providing support for our associates in their everyday sales work.

Dr. Gábor Kozma
Manager of Capital Goods Financing

Termelőeszköz-finanszírozás forgalom (bruttó gépérték)
Turnover of truck financing (gross machinery value)
2001-2005



Ingatlan-finanszírozás Real Estates Financing



Az Ingatlan-finanszírozási Igazgatóság különösen sikeres évet tudhat maga mögött: a 2005-ös üzleti évben 53,81%-os növekedést értünk el. Ez olyan eredmény, melyre méltán lehetünk büszkék, és egyben bizakodva is tekinthetünk az előttünk álló évre. Fő célpiacunk az ipari és kereskedelmi ingatlanok. A piaci trendek továbbra is bizakodásra adnak okot; az ingatlanlízing piac a duplájára nőtt, ezen belül a nagy projektek továbbra is a teljes piac 70%-át adják.

A negyedik negyedévben került bevezetésre a nagy újdonságnak számító lakáslízing. Több ingatlanfejlesztő is létrehozott lakásfinanszírozással (lízing, hitel) foglalkozó társaságot. Ez egy nagyon ígéretes, dinamikus fejlődés előtt álló terület, Igazgatóságunk pedig készen áll arra, hogy éljen az ebből fakadó lehetőségekkel.

A 2006-os évben új kihívásokkal kell szembenéznünk. Egyre több finanszírozó társaság tekinti célpiacának az ingatlan-finanszírozást. Célunk, hogy az erősödő versenyben is megálljuk helyünket, és tapasztalatainkra, valamint elkötelezett, magasan kvalifikált humán erőforrásunkra támaszkodva bővítsük ügyfélkörünket.

Terveink szerint társaságunk a közeljövőben megszerzi a PSZÁF engedélyét arra, hogy szabad felhasználású hiteleket kínáljon ügyfelei számára. Így lehetőségünk nyílik például hitelkiváltások, üzletrészek vásárlásának finanszírozására is.

Nem csak a tevékenységünket kívánjuk bővíteni, hanem új irodákat is szeretnénk nyitni Pécs és Debrecen városokban. Emellett tovább folytatjuk az ingatlanközvetítőkkel történő kapcsolatkiépítést és a közvetlen ügyfélmegkeresést.

Igazgatóságunk ugyanakkor hosszútávú stratégiáját is megfogalmazta, amely szerint jelentős ipari-, kereskedelmi-, valamint lakóingatlan-finanszírozóként szeretnénk stabilizálni piaci pozíciónkat.

Bodzsár Ildikó
ingatlan-finanszírozási igazgató

Our division of real estates financing can look back upon an extremely successful year: in the business year 2005 we achieved an increase of 53.81%. We can rightly be proud of this result and have confidence in the coming year. Our main target markets are the markets of industrial and commercial real estates. The market tendencies give us reasons for confidence in the future as well: the market of real estates leasing has doubled itself, and large projects continue to make 70% of the total market.

The home leasing, a real novelty, was introduced in the fourth quarter. Several real estate developers have established companies dealing with home financing (leasing, crediting). This area expects prospective dynamic development, and our Directorate is ready to profit of this opportunity.

In the year 2006 we have to meet new challenges. More and more financing companies concentrate their resources on real estates financing. Our aim is to hold our ground in the stiff competition, and to expand our clientele, basing on our experience on our committed and well-educated human resources.

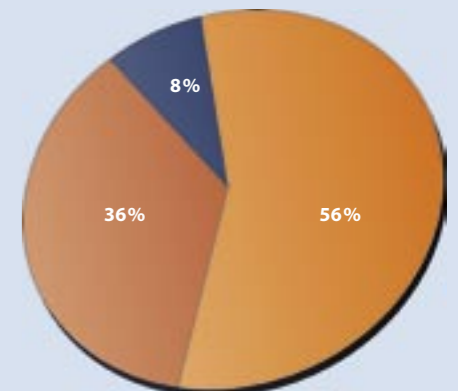
According to our plans, in the near future our company will acquire the permission of the Hungarian Financial Supervisory Authority (PSZÁF) to offer unrestricted-use credit to its customers. Accordingly, we will also have the opportunity to finance transactions like credit redemption or business share purchase.

The expansion of our business activity is not our only objective; we would also like to open new offices in cities like Pécs and Debrecen. Furthermore, we continue to build up our network of real estate agents and to contact customers directly.

At the same time our Directorate conceived the long term strategy as well, according to which we wish to stabilize our market position as a financier of industrial, commercial and residential estates.

Ildikó Bodzsár
Manager of Real Estate Financing

Ügyletek finanszírozott összegeinek százalékos megoszlása / Percentage of transactions, broken down by amounts of financing 2005



■ 10 millió Ft alatt / Below 10 million HUF
■ 10-50 millió Ft között / Between 10 and 50 million HUF
■ 50 millió Ft felett / Over 50 million HUF



Operatív Igazgatóság Operations Directorate



Társaságunk tevékenységéből eredően, a piaci tendenciák alapján pedig kényserűen a kockázatkezelés továbbra is kiemelt jelentőségű terület.

Az utóbbi időben tovább erősödtek azon törekvések, melyek a kockázatvállalási hajlandóság növelését tartják a piaci verseny elsőszámú akvizíciós eszközének. Ez tapasztalható mind a klasszikus ügyfél-finanszírozás, mind a kereskedő partnereknek nyújtott, úgynevezett dealer-finanszírozás területén.

Cégünk elsődleges célja a piacvezető kockázatkezelés, és az ehhez társuló forgalmi teljesítmény megteremtése. Ahhoz, hogy ezt a feloldhatatlannak tűnő ellentétet jól kezelhessük, mind a kockázatkezelés szervezetét, mind az alkalmazott módszereket el kellett kezdeni tudatosan újraépíteni.

Egyre nagyobb figyelmet fordítunk az operatív kockázatokra is, mely területen az anyavállalattal nagyon szoros az együttműködésünk.

Az informatikai kihívások legnagyobb eredményeként az alap ügyviteli rendszerünk megújítását könnyelhetjük el. Ennek következtében jól stabilizált, újraelstruktúrált és az igényeket maradéktalanul kielégítő biztonságos informatikai háttérrel rendelkezünk.

A kintlévőség-kezelés területén a legnagyobb feladatot a folyamatok mérése és a hozzájuk tartozó követelményszintek meghatározása jelentette. Jelentős szervezeti és informatikai fejlesztéseket hajtottunk végre annak érdekében, hogy fokozzuk a hatékonyságot. Bővült a kényszerértékesítő pontok száma, állandó helyszíni felügyeleti rendszert alakítottunk ki a szolgáltatás emelt szintű biztosításának érdekében.

A gépjármű-finanszírozás területén a legfontosabb értékesítést támogató szerepkört a dealer-finanszírozás töltötte be. Nagy figyelmet fordítottunk a kereskedők és tevékenységük kockázat-monitoring rendszereinek kialakítására. Kereskedő partnereink a legkiemeltebb üzletfelei Társaságunknak. Kiszolgálásuk tevékenységük finanszírozása területén nagyfokú szakmai jártasságot, és magas szintű informatikai támogatottságot igényel.

Ügyfélismeretünk és informatikai technológiák területén szerzett tapasztalataink lehetővé teszik, hogy a mai kor követelményeinek megfelelő Front-End rendszer kifejlesztését megkezdjük.

Tóth Attila
operatív igazgató

Ensuing from the activity of our Company and, inevitably, from actual market tendencies, risk management remains an area of high importance for us.

Efforts have recently become more intensive to increase willingness to assume risks, since it is considered to be the number one acquisition device in market competition. This can be seen both in the field of classical customer financing and in the area of dealer financing.

Market leading risk management and the establishment of business performances appertaining to it are primary objectives of our Company. In order that we can manage this antagonism that seems to be irresolvable, it was necessary to begin to reconstruct both the organization of risk management and the applied methods in a planned way.

We are also paying more and more attention to operation risks. In this area we cooperate very closely with our parent company.

We can put it down as our greatest result answering the challenges of information technology that we have renewed our basic administration system. Consequently, we now have well-stabilized, reconstructed and safe IT infrastructure that satisfies our demands to the full.

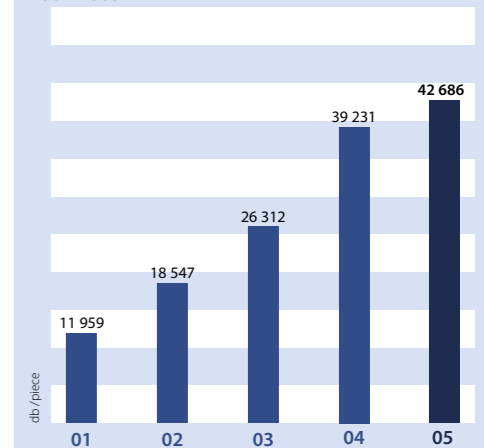
In the field of receivables management, the largest tasks were the measurement of processes and the determination of requirement levels appertaining to them. We carried out considerable developments in our organization and in our information technology system in order to increase efficiency. The number of forced sales centres has increased, and we have established a system of continuous on-site supervision in order to guarantee high level service.

In the field of car financing, dealer financing was the most important type of sales support. We made great efforts to establish the risk monitoring systems for dealers and their activities. Dealers are the most important business partners of our Company. To serve their needs for the financing of their activity requires wide-ranging professional skills and high-level IT support.

The thorough knowledge of the needs of our customers and our experiences in the field of information technology make it possible to start to develop a Front-End System suitable to up-to-date requirements.

Attila Tóth
Operations Director

Szerződéskötések száma
Number of contracts
2001-2005



Gazdasági Igazgatóság
Financial Directorate

Konzolidált mérleg: Eszközök

Adatok ezer Ft-ban

| Eszközök (aktívák) | | Előző év | Tárgyév |
|--------------------------|--|--------------------|--------------------|
| 1. | Pénzeszközök | 9 859 | 358 759 |
| 2. | Állampapírok | 114 330 | 32 146 |
| 3. | Hitelintézetekkel szembeni követelések | 0 | 0 |
| 4. | Ügyfelekkel szembeni követelések | 118 836 843 | 163 183 095 |
| 5. | Hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok, beleértve a rögzített kamattartozásúakat is | 0 | 0 |
| 6. | Részvények és más változó hozamú értékpapírok | 0 | 0 |
| 7. | Részvények, részesedések befektetési célra | 0 | 0 |
| 8. | Részvények, részesedések kapcsolt vállalkozásban | 600 | 600 |
| 9. | Immateriális javak | 139 311 | 232 701 |
| 10. | Tárgyi eszközök | 1 846 616 | 3 934 843 |
| 11. | Saját részvények | | |
| 12. | Egyéb eszközök | 1 973 533 | 2 929 498 |
| 13. | Aktív időbeli elhatárolások | 7 427 778 | 10 033 781 |
| Eszközök összesen | | 130 348 870 | 180 705 423 |
| Ebből: - Forgóeszközök | | 38 081 049 | 55 929 487 |
| - Befektetett eszközök | | 84 840 043 | 114 742 155 |

Consolidated Balance Sheet: Assets

Data in thousand HUF

| Assets | | Previous year | This year |
|-------------------------------|--|--------------------|--------------------|
| 1. | Liquid assets | 9 859 | 358 759 |
| 2. | State securities | 114 330 | 32 146 |
| 3. | Receivables from financial institutions | 0 | 0 |
| 4. | Receivables from clients | 118 836 843 | 163 183 095 |
| 5. | Credit-based securities including securities with fixed interest charges | 0 | 0 |
| 6. | Shares and other securities yielding variable profit | 0 | 0 |
| 7. | Stocks and shares for investment purposes | 0 | 0 |
| 8. | Stocks and shares in affiliated companies | 600 | 600 |
| 9. | Intangible assets | 139 311 | 232 701 |
| 10. | Tangible assets | 1 846 616 | 3 934 843 |
| 11. | Own shares | | |
| 12. | Other assets | 1 973 533 | 2 929 498 |
| 13. | Prepaid expenses | 7 427 778 | 10 033 781 |
| Total assets | | 130 348 870 | 180 705 423 |
| From this: - Operating assets | | 38 081 049 | 55 929 487 |
| - Fixed assets | | 84 840 043 | 114 742 155 |

Konzolidált mérleg: Források

Adatok ezer Ft-ban

| Források (passzívák) | | Előző év | Tárgyév |
|---|---|--------------------|--------------------|
| 1. | Hitelintézetekkel szembeni kötelezettségek | 114 440 303 | 162 010 904 |
| 2. | Ügyfelekkel szembeni kötelezettségek | 0 | 0 |
| 3. | Kibocsátott értékpapírok miatt fennálló kötelezettség | 1 376 | 1 376 |
| 4. | Egyéb kötelezettségek | 3 944 092 | 4 499 117 |
| 5. | Passzív időbeli elhatárolások | 3 245 152 | 3 936 696 |
| 6. | Céltartalékok | 8 077 | 20 180 |
| 7. | Hátrasorolt kötelezettségek | 4 406 212 | 4 539 534 |
| 8. | Jegyzett tőke | 1 600 001 | 1 600 001 |
| 9. | Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-) | | |
| 10. | Tőketartalék | 0 | 0 |
| 11. | Általános tartalék | | |
| 12. | Eredménytartalék (+-) | -278 563 | 1 475 183 |
| 13. | Lekötött tartalék | 735 472 | 313 223 |
| 14. | Értékelési tartalék | | |
| 15. | Mérleg szerinti eredmény (+-) | 2 246 748 | 2 309 209 |
| 16. | Leányvállalati saját tőke változás(+) | 0 | 0 |
| 17. | Konzolidáció miatti változások (+-) | 0 | 0 |
| 18. | Külső tagok részesedése | | |
| Források összesen | | 130 348 870 | 180,705,423 |
| Ebből: - Rövid lejáratú kötelezettségek | | 35 987 978 | 41 473 384 |
| - Hosszú lejáratú kötelezettségek | | 86 804 005 | 129 577 547 |
| - Saját tőke | | 4 303 658 | 5 697 616 |

Consolidated Balance Sheet: Liabilities

Data in thousand HUF

| Liabilities | | Previous year | Next year |
|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------|
| 1. | Liabilities to credit institutions | 114 440 303 | 162 010 904 |
| 2. | Liabilities to clients | 0 | 0 |
| 3. | Liabilities from issued securities | 1 376 | 1 376 |
| 4. | Other liabilities | 3 944 092 | 4 499 117 |
| 5. | Accrued expenses | 3 245 152 | 3 936 696 |
| 6. | Provisions for liabilities and charges | 8 077 | 20 180 |
| 7. | Subordinated liabilities | 4 406 212 | 4 539 534 |
| 8. | Issued capital | 1 600 001 | 1 600 001 |
| 9. | Unpaid issued capital (-) | | |
| 10. | Capital reserves | 0 | 0 |
| 11. | General reserves | | |
| 12. | Profit reserves (+-) | -278 563 | 1 475 183 |
| 13. | Fixed reserves | 735 472 | 313 223 |
| 14. | Evaluation reserves | | |
| 15. | Balance sheet profit (+-) | 2 246 748 | 2 309 209 |
| 16. | Changes of own equity of affiliated companies (+-) | 0 | 0 |
| 17. | Changes from consolidation (+-) | 0 | 0 |
| 18. | Shareholding of outside members | | |
| Total liabilities | | 130 348 870 | 180,705,423 |
| From this: - Short term liabilities | | 35 987 978 | 41 473 384 |
| - Long term liabilities | | 86 804 005 | 129 577 547 |
| - Own equity | | 4 303 658 | 5 697 616 |

Konszolidált mérleg: Eredménykimutatás

Adatok ezer Ft-ban

| Eredménykimutatás | | Előző év | Tárgyév |
|---|--|------------------|------------------|
| 1. | Kapott kamatok és kamat jellegű bevételek | 11 345 886 | 15 346 588 |
| 2. | Fizetett kamatok és kamat jellegű ráfordítások | 2 381 173 | 2 952 437 |
| | Kamatkülönbözlet (1-2) | 8 964 713 | 12 394 151 |
| 3. | Bevételek értékpapírokból | 0 | 0 |
| 4. | Kapott (járó) jutalék- és díjbevételek | 1 308 200 | 1 908 704 |
| 5. | Fizetett (fizetendő) jutalék- és díjráfordítások | 2 933 931 | 4 703 325 |
| 6. | Pénzügyi műveletek nettó eredménye | 2 872 785 | 2 449 626 |
| 7. | Egyéb bevételek üzleti tevékenységből | 44 535 035 | 59 010 997 |
| 8. | Általános igazgatási költségek | 2 880 129 | 4 463 769 |
| 9. | Értékcsökkenési leírás | 478 245 | 628 551 |
| 10. | Egyéb ráfordítások üzleti tevékenységből | 44 477 812 | 59 234 700 |
| 11. | Értékvesztés követelések után és kockázati céltartalékképzés a függő és biztos (jövőbeni) kötelezettségekre | 1 691 688 | 2 949 016 |
| 12. | Értékvesztés visszairása a követelések után és kockázati céltartalék felhasználása a függő és biztos (jövőbeni) kötelezettségekre | 273 758 | 857 679 |
| 13. | Értékvesztés a befektetési célú, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok, kapcsolt- és egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozásban való részvények, részesedések után | | |
| 14. | Értékvesztés visszairása a befektetési célú, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok, kapcsolt- és egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozásban való részvények, részesedések után | | |
| 15. | Szokásos (üzleti) tevékenység eredménye | 5 492 686 | 4 641 796 |
| | Ebből: - Pénzügyi befektetési szolgáltatás eredménye | 5 083 689 | 4 182 939 |
| | - Nem pénzügyi és befektetési szolgáltatás eredménye | 408 997 | 458 857 |
| 16. | Rendkívüli bevételek | 0 | 0 |
| 17. | Rendkívüli ráfordítások | 1 273 929 | |
| 18. | Rendkívüli eredmény (16-17) | -1 273 929 | 0 |
| 19. | Adózás előtti eredmény (+-15+-15) | 4 218 757 | 4 641 796 |
| 20. | Adófizetési kötelezettség | 1 005 966 | 1 462 476 |
| 21. | Adózott eredmény (+-19-20) | 3 212 791 | 3 179 320 |
| 22. | Általános tartalékképzés, felhasználás (+) | | |
| 23. | Jóváhagyott osztalék és részesedés | 966 043 | 1 785 362 |
| Mérleg szerinti eredmény (+-21+-22-24) | | 2 246 748 | 2 309 209 |

Consolidated Profit And Loss Account

Data in thousand HUF

| Results | | Previous year | This year |
|-----------------------------|---|------------------|------------------|
| 1. | Interest received and related revenues | 11 345 886 | 15 346 588 |
| 2. | Interest paid and related expenses | 2 381 173 | 2 952 437 |
| | Net interest (1-2) | 8 964 713 | 12 394 151 |
| 3. | Revenues from securities | 0 | 0 |
| 4. | Received benefits from bonuses and fees | 1 308 200 | 1 908 704 |
| 5. | Expenses (liabilities) of bonuses and fees | 2 933 931 | 4 703 325 |
| 6. | Net profit from financial activities | 2 872 785 | 2 449 626 |
| 7. | Other revenues from business activities | 44 535 035 | 59 010 997 |
| 8. | General management expenses | 2 880 129 | 4 463 769 |
| 9. | Depreciation expense | 478 245 | 628 551 |
| 10. | Other expenses from business activities | 44 477 812 | 59 234 700 |
| 11. | Loss value due to active debts and provisions for expected liabilities and charges | 1 691 688 | 2 949 016 |
| 12. | Return of loss of values due to active debts and the use of provisions for expected liabilities and charges | 273 758 | 857 679 |
| 13. | Loss of value after investment and credit-based securities and stocks and shares in affiliated or other companies | | |
| 14. | Return of loss of value after investment and credit-based securities and stocks and shares in affiliated or other companies | | |
| 15. | Result of ordinary activities | 5 492 686 | 4 641 796 |
| | From this: - Revenues of investment and financial activities | 5 083 689 | 4 182 939 |
| | - Revenues of non-investment and non-financial activities | 408 997 | 458 857 |
| 16. | Extraordinary revenues | 0 | 0 |
| 17. | Extraordinary expenses | 1 273 929 | |
| 18. | Extraordinary profit | -1 273 929 | 0 |
| 19. | Profit before taxes | 4 218 757 | 4 641 796 |
| 20. | Tax liability | 1 005 966 | 1 462 476 |
| 21. | Profit after taxes | 3 212 791 | 3 179 320 |
| 22. | Allocation and use of general reserves | | |
| 23. | Approved and paid dividends and other benefits | 966 043 | 1 785 362 |
| Balance sheet profit | | 2 246 748 | 2 309 209 |

Könyvvizsgálói
jelentés
Auditor's Report

Deloitte

Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
1058 Budapest, Dózsa György út 84/C.
Levelezési cím: 1438 Budapest Pf. 471

Tel: +36 (1) 438-8800
Fax: +36 (1) 438-8801
www.deloitte.com/hungary

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Lombard Lízing Zrt. tulajdonosai részére

Elvégeztük a Lombard Lízing Zrt. (a "Társaság") 2005. december 31-i évszámvetését (konszolidált mérlegének - melyben az eszközök és források egyező végösszege 80.705.423 ezer Ft, az évszámvetés (konszolidált mérleg szerinti eredmény 2.309.209 ezer Ft nyereség - valamint a 2005. évről vonatkozó évszámvetés (konszolidált) eredménykimutatásának és évszámvetés (konszolidált) kiegészítő mellékletének (továbbiakban a mérleg, az eredménykimutatás és a kiegészítő melléklet együtt: évszámvetés (konszolidált) pénzügyi kimutatás) vizsgálatát, amelyet a Társaság 2005. évi évszámvetés (konszolidált) éves beszámolója tartalmaz. Az évszámvetés (konszolidált) éves beszámolóinak, valamint az évszámvetés (konszolidált) üzleti jelentésének az elkészítése az ügyvezetés feladata. A mi feladatunk az évszámvetés (konszolidált) éves beszámoló hitelesítése könyvvizsgálataink alapján, valamint annak megítélése, hogy az évszámvetés (konszolidált) üzleti jelentésében közölt számviteli információk összhangban vannak-e az évszámvetés (konszolidált) éves beszámolóiban foglaltakkal.

Hivatkozva a 2005. február 14-én kiadott, a 2004. évi éves beszámolóra vonatkozó jelentésünkre, közöljük, hogy az előző évről vonatkozó könyvvizsgálataink alapján korlátozás nélküli könyvvizsgálói jelentést adunk ki.

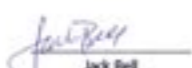
A könyvvizsgálót a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokban foglaltak és Magyarországon a könyvvizsgálatra vonatkozó érvényes törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. A fenti irányelvek értelmében a könyvvizsgálat tervezése és elvégzése révén kellő bizonyosságot kell szerezni arról, hogy a pénzügyi kimutatás nem tartalmaz jelentős mértékű tévedéseket. A könyvvizsgálat magában foglalja az évszámvetés (konszolidált) pénzügyi kimutatások törvényszerűen előírt bizonylatok mintavételén alapuló vizsgálatát. Emellett tartalmazza az alkalmazott számviteli alapelvek és az ügyvezetés kinyilvánított becsléseinek, valamint az évszámvetés (konszolidált) pénzügyi kimutatások bemutatásának értékelését. Az évszámvetés (konszolidált) üzleti jelentéssel kapcsolatos munkánk a fent említett területre korlátozódott és nem tartalmaz egyélt, nem a vállalkozás audított számviteli nyilvántartásaiból levezetett információk áttekintését. Meggyőződésünk, hogy munkánk megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói vélemény megadásához.

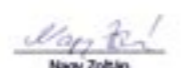
Ez az évszámvetés (konszolidált) éves beszámoló a soron következő éves közgyűlésre készült a tulajdonosok tájékoztatása céljából és nem tartalmazza az ezen a közgyűlésen meghozandó határozatok esetleges hatáskörét. A Társaság az évszámvetés (konszolidált) éves beszámolóban 1.785.362 ezer Ft fizetendő osztalékot mutat ki, melynek végpénzesítéséről a tulajdonosok határoznak a soron következő éves közgyűlésen.

Záradék
A könyvvizsgálat során a Lombard Lízing Zrt. évszámvetés (konszolidált) éves beszámolóját, annak részét és tételét, azok könyvelési és bizonylati alátámasztásait az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szerezni arról, hogy a soron következő éves közgyűlés határozatainak esetleges hatáskörét kivéve, az évszámvetés (konszolidált) éves beszámoló a számviteli törvényben foglaltak és az általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint az évszámvetés (konszolidált) éves beszámoló a Lombard Lízing Zrt. 2005. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad. Az évszámvetés (konszolidált) üzleti jelentés az évszámvetés (konszolidált) éves beszámoló adataival összhangban van.

Budapest, 2006. február 17.


Jack Bell
Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
000083


Nagy Zoltán
bejegyzett könyvvizsgáló
005027

Audit, Tax, Consulting, Financial Advisory.
Hungarian Member Firm of Deloitte
Tel: +36 (1) 438-8800

A member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Deloitte

Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
1058 Budapest, Dózsa György út 84/C.
Levelezési cím: 1438 Budapest Pf. 471

Tel: +36 (1) 438-8800
Fax: +36 (1) 438-8801
www.deloitte.com/hungary

This is a free translation of the Hungarian original

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

To the Shareholders of Lombard Lízing Zrt.

We have audited the accompanying balance sheet of Lombard Lízing Zrt. (the "Company") as at December 31, 2005, which shows total assets of 78,833,010 HUF and a retained profit for the year of 0 HUF, the related profit and loss account for the year then ended and the supplement (hereinafter the balance sheet, the profit and loss account and the supplement, collectively "the financial statements") included in the Company's 2005 Annual Report. The Annual Report and the Business Report is the responsibility of the Company's management. Our responsibility is to express an opinion on the financial statements based on our audit. In addition, it is our responsibility to assess whether the accounting information in the Business Report is consistent with that contained in the financial statements.

With reference to our auditors' report relating to the 2004 financial statements issued on January 21, 2005, we issued an unqualified auditors' report based on our audit of the previous year.

We conducted our audit in accordance with Hungarian Standards on Auditing and applicable laws and regulations in Hungary. Those principles require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statements' presentation. Our work with respect to the Business Report was limited to checking it within the aforementioned scope, and did not include a review of any information other than that drawn from the audited accounting records of the Company. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

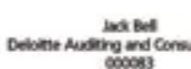
These financial statements have been prepared for the consideration of shareholders at the forthcoming General Meeting and do not reflect the effects, if any, of resolutions that might be adopted at that meeting.

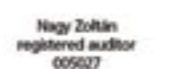
Clause
We have audited Lombard Lízing Zrt.'s financial statements, including its sections and items and the supporting accounting records and certificates thereof in accordance with the applicable National Standards on Auditing and have obtained reasonable assurance that - except for the effects on the financial statements of the resolutions to be adopted on the forthcoming General Meeting, if any - the financial statements have been prepared pursuant to the Accounting Act and generally accepted accounting principles.

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of Lombard Lízing Zrt. as at December 31, 2005 and of the results of its operations for the year then ended. The Business Report corresponds to the figures included in the financial statements.

Budapest, March 27, 2006

The Hungarian original has been signed


Jack Bell
Deloitte Auditing and Consulting Ltd.
000083


Nagy Zoltán
registered auditor
005027

Audit, Tax, Consulting, Financial Advisory.
Hungarian Member Firm of Deloitte
Tel: +36 (1) 438-8800

A member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Társadalmi szerepvállalás Our Social Role



A Lombard Lízing Csoport filozófiájának szerves része az aktív társadalmi szerepvállalás. Vállalatunk a gazdasági életben betöltött pozíciójának megfelelően folyamatosan segíti a dél-alföldi régió társadalmi és kulturális értékeinek megőrzését, fejlesztését.

Ennek legkiemelkedőbb eleme a Szegedi Szabadtéri Játékok támogatása, melynek létrejöttében 2005-ben is nagy szerepünk volt. A nagysikerű, színvonalas előadásokon vendégül láttuk a német tulajdonosi kört, kiemelt partnereinket és munkatársainkat is.

A kultúra fejlesztése mellett különös figyelmet szentelünk a régió sporttevékenységének segítésére, valamint az egészségügy és a szociálisan rászorulóknak támogatására.

A Lombard Lízing Csoport az alábbi alapítványoknak, egyesületeknek segítette 2005-ben a munkáját:

Kulturális és alapítványi támogatások:

- Szegedi Szabadtéri Játékok,
- Szegedi Nemzeti Színház,
- Szegedi Ifjúsági Napok,
- Szegedért Alapítvány,
- Lions Club,
- Jogász Szövetség,
- Magánalapítvány a Csongrád Megyei Labdarúgó Utánpótlásért,
- Fiesta Táncklub,
- Kortárs Művészetek a Súlyos és Gyógyíthatatlan Beteg Gyerekekért,
- Gyertyámos utcai Óvodáért Alapítvány,
- V. Közgazdász bál,
- a Lions Club és a Délmagyarország által létrehozott „Szeged a szökőár szenvedő gyermekeiért” alapítvány,
- Szegedi Tudományegyetem,
- Alapítvány a Pénzügyi Kultúra Fejlesztéséért.

Sporttámogatások:

- Pick Szeged Kézilabdacsapat,
- Vőneki Antal triatlon - Ironman,
- Győri Kosárlabda All Star Gála,
- Kézilabda Szeged SE,
- Szegedi Vívó Egyesület,
- Szegedi Vitorlás Egylet,
- Szegedi Úszó és Vízilabda Tömegsport Egylet,
- Lombard Tenisz Klub.



To play an active part in social life is an integral part of the philosophy of Lombard Leasing Group. Conforming to the position we have taken in business life, we continuously support the preservation and development of social and cultural values of the South Great Plain Region.

The most significant element of this role is the sponsoring of Szeged Open-Air Plays, in the arrangement of which we played an important role in 2005 as well. At the high-standard and successful performances we entertained the group of our German co-owners, our preferential business partners and our employees as well. In addition to the development of culture, we pay special attention to the sponsoring of sports activities in the Region, and to the support of health care and people in need of social care.

In 2005 Lombard Leasing Group supported the work of the following foundations and associations:

Supports for culture and cultural foundations:

- Szeged Open-air Plays,
- Szeged National Theatre,
- Szeged Youth Days,
- Foundation for Szeged,
- Lions Club,
- Association of Jurists,
- Private Foundation for New Generations of Football Players in Csongrád County,
- Fiesta Dancing Club,
- Contemporary Arts for Children Suffering from Serious Incurable Diseases,
- Foundation for the Nursery School in Gyertyámos Street,
- 5th Economists' Ball,
- Foundation "Szeged for Children Suffering from Tsunami" established by Lions Club and the South Great Plain Region,
- Szeged University,
- Foundation for the Development of Financial Culture.



Sports supports:

- Pick Szeged Handball Team,
- Triathlon competitor Antal Vőneki – Ironman Race,
- Basketball All Star Festival in Győr,
- Szeged SE Handball Team,
- Szeged Fencing Club,
- Szeged Sailing Club,
- Szeged Swimming and Water-polo Mass Sports Club,
- Lombard Tennis Club.



**Munka után, a közös sikerekért
After Work – For Our Common Success**



A Lombard Lízing Csoport menedzsmentje nagy hangsúlyt fektet arra, hogy munkatársai megfelelően motiváltak legyenek, teljes erőbedobással, jókedvvel vegyék az akadályokat a hétköznapi kemény munkájában. Ezért különböző rendezvényeken erősítjük a csapatszellemet, lehetőséget adunk a közös kikapcsolódásra. Ilyenkor megszűnnek a kötelezettségek, a beosztások, és önfeledten, mindent beleadva sportolunk, szórakozunk - együtt, a megszokott csapattal.

Az év első rendezvénye – ahogyan már évek óta minden alkalommal – ezúttal is a Lombard Gyermeknap volt. A szegedi Vadasparkban ismerkedhettek meg munkatársaink gyermekei az állatok csodálatos világával, s vehettek részt az izgalmas programokban.

A nyári szabadságokat követően dolgozóink az egyik kedvenc programunk, a Csapatépítő Nap keretében erősíthették az összetartozás érzését. Az esemény a Szeged melletti Maty-éri evezős pálya sportközpontjában zajlott, ahol az izgalmas csapatfeladatok és akadályversenyek egyúttal remek szórakozásnak is bizonyultak. Ezt követően Szendrő Szabolcs hegymászó természetfotó-kiállítása várta az érdeklődőket, aki vetítéssel egybekötött személyes beszámoló keretében mesélt különleges élményeiről. Mivel egy kellemes naphoz a finom vacsora után a jó zene is hozzá tartozik, a programsorozatot a United együttes koncertje zárta.

Cégcsoportunk a 2005-ös évet felejthetetlen Karácsonyi partival, egy igazi latin estével zárta. Az üzleti eredmények értékelése, majd a Zodiákus Étterem egzotikus vacsorája után kezdetét vette a mulatság: tűzszonglőrök, kötélakrobaták és kubai

The Management of Lombard Leasing Group sets a high value on the motivation of the employees so that during everyday hard work they can cope with difficulties cheerfully, with all their might. This is why we organize various events to fortify the team spirit and to give opportunity for common relaxation. Then there are no duties and positions any more, and we can play sports and amuse ourselves together with the familiar team.

The first event – just like for many years – was Lombard Children's Day this year as well. The children of our employees could familiarize themselves with the wonderful world of animals in the Szeged Zoo and take part in exciting programmes.

After the summer holidays our employees could strengthen their sense of togetherness in the framework of one of our favourite programmes, the Teambuilding Day. This event took place near Szeged in Maty-ér Rowing and Water Sports Centre where the exciting team tasks and obstacle races proved to be great fun as well. Then an exhibition of nature photographs made by the alpinist Szabolcs Szendrő awaited the visitors. The photographer gave a personal account of his extraordinary adventures with slides. Since a pleasant day also requires good music following a delicious dinner, the concert of the band United closed our programme series.

Our Group closed the year 2005 with an unforgettable Christmas party, a real Latin evening. The amusement started after the assessment of business results and the exotic dinner provided by the Zodiákus Restaurant: fire jugglers, rope-acrobats



táncosok teremtettek varázslatos hangulatot. Azoknak, akik a jövőre is kíváncsiak voltak, avatott jósok vetettek kártyát. Amit azonban jóstehetség nélkül is elmondhattak: a Back II Black zenekar koncertjén mindenki jól érezte magát, olyannyira, hogy hajnalig tartott a táncos buli.

and Cuban dancers created high spirits. Fortune-tellers told fortunes by cards to those who were curious to know the future. However, it could be said without any prognostic power that everybody must have had a good time at the concert of the band Back II Black, which was also indicated by the fact that the whole company was dancing until dawn.

Vezető tisztségviselők Executive Bodies

Igazgatóság tagjai:

| | |
|------------------------|---|
| Reinhard Gödel | elnök, VR-Leasing AG, igazgatótanács elnöke |
| Peter Dieckmann | tag, VR-Leasing AG, igazgatósági tag |
| Domonkos András | tag, Lombard Lízing Zrt., vezérigazgató |
| Csákány Ernő | tag, Lombard Lízing Zrt., stratégiai igazgató |

Felügyelő Bizottság tagjai:

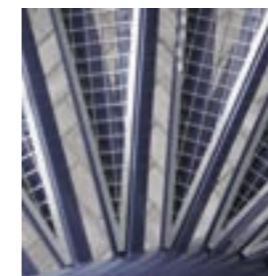
| | |
|--------------------------|---|
| Harald Braunschuh | elnök, VR-Leasing AG, gépjármű-finanszírozási üzletágvezető |
| Dr. Szabó Tamás | tag, CAIB Pénztárkezelő Kft., ügyvezető |
| Illés Zoltán | tag, Halászi Takarékszövetkezet, ügyvezető |
| Dr. Hunya Miklós | tag, Endrőd és Vidéke Takarékszövetkezet, ügyvezető |

Board of Directors:

| | |
|------------------------|---|
| Reinhard Gödel | Chief Executive Officer, VR-Leasing AG Chairman of the Board of Directors |
| Peter Dieckmann | Member, VR-Leasing AG, Board Member |
| András Domonkos | Member, Lombard Lízing Zrt., General Manager |
| Ernő Csákány | Member, Lombard Lízing Zrt., Strategy Manager |

Supervisory Board:

| | |
|--------------------------|--|
| Harald Braunschuh | Chairman, VR-Leasing AG, Manager of Motor Vehicle Financing |
| Dr. Tamás Szabó | Member, CAIB Pénztárkezelő Kft., Managing Director |
| Zoltán Illés | Member, Halászi Takarékszövetkezet, Managing Director |
| Dr. Miklós Hunya | Member, Endrőd és Vidéke Takarékszövetkezet, Managing Director |



Lombard irodák címei Lombard Offices

Bajai Iroda

Cím: 6500 Baja, Deák F. u. 12.
Telefon: 06-79/524-230
Telefax: 06-79/524-231
E-mail: iroda@baja.lombard.hu

Békéscsabai Iroda

Cím: 5600 Békéscsaba, Bartók B. u. 7.
Telefon: 06-66/530-680, 66/454-122
Telefax: 06-66/449-219
E-mail: bcs_lombard@axelero.hu

Budapesti Iroda

Cím: 1139 Budapest, Váci út 81-83.
Telefon: 06-1/412-2340
Telefax: 06-1/412-0120
E-mail: iroda@budapest.lombard.hu

Budapest Lurdy-Ház

Cím: 1097 Bp., Könyves K. krt. 12-14.
Telefon: 06-1/215-4138
Telefax: 06-1/215-6924
E-mail: lurdy@budapest.lombard.hu

Csillagvár Bevásárlóközpont

Cím: 1039 Budapest, Rákóczi u. 36.
Telefon: 06-1/439-0703
Telefax: 06-1/439-0704
E-mail: csillagvar@budapest.lombard.hu

Budaörsi Iroda

Cím: 1112 Budapest, Budaörsi út 152.
Telefon: 06-1/453-2549
Telefax: 06-1/453-2550
E-mail: budaors@budapest.lombard.hu

Debreceni Iroda

Cím: 4025 Debrecen, Bajcsy Zs. u. 8.
Telefon: 06-52/521-670
Telefax: 06-52/521-671
E-mail: iroda@debrecen.lombard.hu

Egri Iroda

Cím: 3300 Eger, Jókai u. 2.
Telefon: 06-36/518-124
Telefax: 06-36/322-379
E-mail: iroda@eger.lombard.hu

Győri Iroda

Cím: 9022 Győr, Liszt Ferenc. u. 40.
Telefon: 06-96/317-284
Telefax: 06-96/317-822
E-mail: iroda@gyor.lombard.hu

Hódmezővásárhelyi Iroda

Cím: 6800 Hmvhely, Szántó K. J. u. 30.
Telefon: 06-62/533-594
Telefax: 06-62/533-595
E-mail: iroda@vasarhely.lombard.hu

Kaposvári Iroda

Cím: 7400 Kaposvár, Fő u. 59/A.
Telefon: 06-82/511-822
Telefax: 06-82/411-010
E-mail: iroda@kaposvar.lombard.hu

Kecskeméti Iroda

Cím: 6000 Kecskemét, Csányi u. 1-3.
Telefon: 06-76/481-870
Telefax: 06-76/497-663
E-mail: iroda@kecskemet.lombard.hu

Miskolci Iroda

Cím: 3525 Miskolc, Palóczy u. 7-9.
Telefon: 06-46/505-072
Telefax: 06-46/505-073
E-mail: mc_lombard@axelero.hu

Nyíregyházi Iroda

Cím: 4400 Nyíregyháza, Szegfű u. 58.
Telefon: 06-42/596-263
Telefax: 06-42/453-645
E-mail: iroda@nyiregyhaza.lombard.hu

Pápai Iroda

Cím: 8500 Pápa, Jókai u. 12/B.
Telefon: 06-89/510-368
Telefax: 06-89/510-369
E-mail: iroda@papa.lombard.hu

Pécsi Iroda

Cím: 7622 Pécs, Bajcsy Zs. u. 9.
Telefon: 06-72/515-712
Telefax: 06-72/215-972
E-mail: iroda@pecs.lombard.hu

Salgótarjáni Iroda

Cím: 3100 Salgótarján, Erzsébet tér 6.
Telefon: 06-32/513-500
Telefax: 06-32/423-047
E-mail: iroda@salgo.lombard.hu

Soproni Iroda

Cím: 9400 Sopron, Kőszegi út 5.
Telefon: 06-99/508-781
Telefax: 06-99/508-782
E-mail: mark.orsolya@sopron.lombard.hu

Szegedi Iroda

Cím: 6720 Szeged, Somogyi Béla u. 19.
Telefon: 06-62/564-702
Telefax: 06-62/423-215
E-mail: iroda@szeged.lombard.hu

Szekszárdi Iroda

Cím: 7100 Szekszárd, Kiskorzó tér 3.
Telefon: 06-74/511-685
Telefax: 06-74/311-445
E-mail: iroda@szekszard.lombard.hu

Székesfehérvári Iroda

Cím: 8000 Székesfehérvár, Kégl Gy. u. 2.
Telefon: 06-22/379-530
Telefax: 06-22/379-664
E-mail: iroda@szfvar.lombard.hu

Szolnoki Iroda

Cím: 5000 Szolnok, Szántó krt. 40.
Telefon: 06-56/515-202
Telefax: 06-56/376-388
E-mail: iroda@szolnok.lombard.hu

Szombathelyi Iroda

Cím: 9700 Szombathely, Kőszegi u. 26.
Telefon: 06-94/310-010
Telefax: 06-94/329-504
E-mail: faktor.lombard@axelero.hu

Veszprémi Iroda

Cím: 8200 Veszprém, Kádártai út 27.
Telefon: 06-88/560-349
Telefax: 06-88/444-630
E-mail: iroda@veszprem.lombard.hu

Zalaegerszegi Iroda

Cím: 8900 Zalaegerszeg, Ady Endre u. 13.
Telefon: 06-92/510-895
Telefax: 06-92/313-577
E-mail: iroda@egerszeg.lombard.hu

